

POROZUMIENIE
o współpracy pomiędzy pracodawcami, których pracownicy wykonują
jednocześnie prace na terenie zakładu pracy

Na podstawie art. 208 ustawy z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy, wymienione poniżej strony zawierają porozumienie o współpracy dotyczące zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ustalenia zasad współdziałania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników.

Stronami porozumienia są:

1.
.....
(nazwa pracodawcy zlecającego)
2.
.....
(nazwa pracodawcy przyjmującego zlecenie)

§ 1

Ilekroć w porozumieniu jest mowa o:

- miejscu pracy – rozumie się przez to miejsce na terenie zakładu pracy, gdzie jednocześnie wykonują pracę pracownicy zatrudnieni przez ww. pracodawców,
- koordynatorze ds. bezpieczeństwa i higieny pracy – rozumie się przez to osobę sprawującą nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy, która powinna wykazać się dostateczną znajomością przepisów oraz zasad bhp (np. mieć ukończone szkolenie z zakresu bhp dla osób kierujących pracownikami lub wykonywać zadania służby bhp w zakładzie pracy),
- pracodawcy zlecającym – rozumie się przez to pracodawcę, który ma w dyspozycji zakład pracy (przestrzeń wraz z obiektami budowlanymi) i na tym terenie organizuje miejsca pracy dla swoich pracowników, jak i dla pracowników innych pracodawców.

§ 2

Podpisani powyżej pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu w ww. zakładzie pracy.

§ 3

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

§ 4

1. Przed przystąpieniem przez pracowników wykonawcy do wykonania robót w ramach umowy, wyznaczony przez pracodawcę pracownik w uzgodnionym z wykonawcą terminie, udziela pracownikom wykonawcy informacji o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas wykonywania pracy na terenie SPZZOZ w Staszowie.
2. Podstawą dopuszczenia pracownika do prac na terenie SPZZOZ w Staszowie jest:
 - aktualne zaświadczenie lekarskie potwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku,
 - odbycie wymaganych szkoleń w zakresie bhp, w tym szkolenia stanowiskowego z zakresu bhp w miejscu pracy,
 - wyposażenie pracownika w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze,
 - zapoznanie pracowników z instrukcjami bhp i ppoż. obowiązującymi na terenie ww. zakładu pracy,
 - zapoznanie pracownika z instrukcjami użytkowania maszyn i urządzeń eksploatowanych przez nich w miejscu pracy,
 - legitymowanie się odpowiednimi dokumentami potwierdzającymi kwalifikacje do wykonywania określonych prac.

W przypadku zlecenia wykonawstwa zadań podwykonawcom zleceniobiorca bierze odpowiedzialność za dotrzymanie wymagań określonych w § 4 pkt. 2.

3. Pracodawcy wymienieni w niniejszym porozumieniu będą kierować do prac na terenie ww. zakładu pracy wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają wymagania określone w pkt 2 niniejszego porozumienia. Pracodawcy zobowiązani są do przechowywania na terenie ww. zakładu pracy kopii dokumentów potwierdzających spełnienie zaleceń określonych w § 4 pkt. 2.
4. Pracodawcy wymienieni w niniejszym porozumieniu zobowiązani są wyposażyć stanowiska pracy w maszyny i urządzenia techniczne, które spełniają minimalne wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Gospodarki z 18.11.2002 r., w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bhp w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (Dz.U. Nr 191, poz. 1596, ze zm.) bądź wymagania zasadnicze określone w przepisach prawa.
5. Pracodawców wykonujących zadania na rzecz pracodawcy zlecającego zobowiązuje się do właściwego zabezpieczenia miejsc pracy przed dostępem osób postronnych (osób, które nie wykonują pracy w danym miejscu pracy). W przypadku przebiegania dróg komunikacyjnych ogólnodostępnych przez miejsce pracy danego pracodawcy, tenże zobowiązany jest w sposób zgodny z przepisami i zasadami bhp zabezpieczyć je, aby zminimalizować możliwość wystąpienia zdarzenia wypadkowego.

6. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika, któregoś z pracodawców wykonujących zadania na rzecz pracodawcy zlecającego, ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika jednakże ustalanie przyczyn i okoliczności wypadku odbywa się w obecności przedstawiciela pracodawcy zlecającego.
7. Pracownicy pracodawców wymienionych w niniejszym porozumieniu zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad bhp w miejscu pracy.
8. Za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu wykonywania pracy przez pracowników danego pracodawcy odpowiada także pracodawca (osoba kierująca pracownikami).

§ 5

Pracodawcy powołają w odrębnej umowie koordynatora ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 6

Zmiany w treści porozumienia można wprowadzić wyłącznie pisemnym aneksem do niniejszego porozumienia, podpisanym przez przedstawicieli wszystkich wymienionych powyżej stron porozumienia.

§ 7

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(podpis pracodawcy zlecającego lub osoby
upoważnionej do składania oświadczeń w jego imieniu)

.....
(podpis pracodawcy przyjmującego zlecenie lub osoby
upoważnionej do składania oświadczeń w jego imieniu)

UMOWA
powołująca koordynatora ds. bezpieczeństwa i higieny pracy
na terenie zakładu pracy/placu budowy^{*)}

Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Staszowie,
ul. 11 Listopada 78, 28-200 Staszów -

.....
(podać miejsce wykonywania prac)

Na podstawie art. 208 § 1 pkt 2 ustawy z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, ze zm.) niżej wymienieni pracodawcy:

1.

.....
(nazwa pracodawcy zlecającego)

2.

.....
(nazwa pracodawcy przyjmującego zlecenie)

powołują:

koordynatora ds. bezpieczeństwa i higieny pracy w osobie Pana/i^{*)}

.....
.....
(imię i nazwisko koordynatora)

.....
(numer telefonu komórkowego)

§ 1

Koordynator ds. bhp zobowiązany jest do:

1. przeprowadzania kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu wykonywania pracy,
2. informowania pracodawców (osoby kierujące pracownikami) o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,
3. występowania do poszczególnych pracodawców (osób kierujących pracownikami) z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i uchybień w zakresie bhp,
4. wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,
5. niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika bądź innej osoby,
6. zakazania eksploatacji maszyny bądź innego urządzenia technicznego, które nie spełnia zasadniczych bądź minimalnych wymagań określonych w przepisach prawa,
7. niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych,

8. niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który nie został wyposażony w odpowiednie środki ochrony indywidualnej wymagane na danym stanowisku pracy,
9. niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia własnego bądź innych osób.

§ 2

Koordinator ds. bhp pracę swą wykonywać będzie na terenie zakładu pracy przez ... dni w tygodniu tzn. w godzinach od do

§ 3

Umowę zawarto w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(podpis pracodawcy zlecającego lub osoby
upoważnionej do składania oświadczeń w jego imieniu)

.....
(podpis pracodawcy przyjmującego zlecenie lub osoby
upoważnionej do składania oświadczeń w jego imieniu)